



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
Государственное бюджетное общеобразовательное
учреждение средняя общеобразовательная
школа № 269
Кировского района Санкт-Петербурга
«Школа здоровья»
Трамвайный пр., д. 22, Санкт-Петербург, 198216
Тел. /факс (812) 377-21-08
E-mail: sc 269 @ kirov.spb.ru
ОКПО 52184943 ОКОГУ 23280 ОГРН 1027802734926
ИНН/КПП 7805149260/ 780501001

Ведущему специалисту сектора
ведомственного контроля за соблюдением
трудового законодательства отдела
мониторинга, государственных программ и
приоритетных проектов Комитета по труду и
занятости населения Санкт-Петербурга
Мироненковой В.А.
от директора ГБОУ СОШ №269
Федоренко Е.Б.

От 28.10.2019 года № 157
На _____ от _____

ОТЧЕТ
о принятых мерах по устранению выявленных нарушений
и их предупреждению по акту проверки
№ 4/2019 от 26.07.2019 года

№ п/п	Вид нарушения	Срок устранения	Лицо, ответственное за исполнение	Информация о выполнении
1	1. В нарушение п.2.4 Инструкция по заполнению трудовых книжек. В нарушение заполнения ТК П 2.2 инструкция по заполнению ТК у Алексеевой М.Ю., Ащук О.А. отсутствует подпись работника, завершая правильность внесенных сведений. 2. В трудовых книжках Алексеевой М.Ю., Горской Ю.М и Ащук О.А. сведения об образовании не заполнены, что является нарушением 3. В трудовых книжках Точкиной И.А. и Половковой Е.Ю. заполнен раздел трудовой книжки «Сведения о работе», при этом вкладыш не вшит.	До 28.10.2019 года	Робулец Н.П., специалист по кадрам	Выявленные нарушения устранены, трудовые книжки приведены в соответствие (приложение №1)
2	В нарушение ч.2 ст.68 ТК РФ Лысова Г.А. не была ознакомлена под роспись с приказом от 05.02.2019 года № 89.1 о приеме ее на должность уборщицы служебных помещений	До 28.10.2019 года	Робулец Н.П., специалист по кадрам	Замечание по данному нарушению устранены в соответствии с ч.2 ст. 68 ТК РФ приказ работодателя о приеме на работу

				объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. (приложение №2)
3	В нарушение ст. 84.1 ТК РФ Абасова Ф.М. не была ознакомлена по роспись с приказом от 18.06.2019 года № 164 об увольнении с должности уборщика служебных помещений	До 28.10.2019 года	Робулец Н.П., специалист по кадрам	Замечание по данному нарушению устранены. (приложение №3)
4	<p>1. В нарушение ч.6 ст. 136 ТК РФ в трудовых договорах не установлены конкретные даты выплаты заработной платы. Согласно п.7. трудового договора № 25.1 от 04.03.2019 с работником Смирновой И.В. и № 19 от 19.01.2019 с работником Ащук О.А. «работодатель обязан производить выплату заработной платы непосредственно работнику не позднее 10 (десятого) и 25 (двадцать пятого) числа каждого месяца».</p> <p>2. В трудовые договора № 25.1 от 04.03.2019 с работником Смирновой И.В. не включен режим рабочего времени и времени отдыха, а именно: продолжительность ежедневной работы, время начала и окончания работы, время перерывов в работе, чем нарушен абз.б. ч.2 ст. 57 ТК РФ и ч 1 ст.100 ТК РФ</p> <p>3. Согласно трудовому договору с работником Волик Н.С. и Тюгиной Т.А им установлен режим рабочего времени: неполный рабочий день: 0,5 ставки и 0,75 ставки</p>	До 28.10.2019 года	Робулец Н.П., специалист по кадрам	<p>Замечание по данному нарушению устранены, принята новая форма трудового договора (приложение №4)</p> <p>На момент составления отчетности, данные сотрудники были уволены (приложение № 4.1)</p>
5	На экземпляре трудовых договоров № 25.1 от 04.03.2019 с работником Смирновой И.В, № м19 от 09.01.2019 с работником Ащук О.А. и № 18 от 25.10.2018 года с работником Горской Ю.М. отсутствует	До 28.10.2019 года	Робулец Н.П., специалист по кадрам	Замечание по данному нарушению устранены (приложение №5)

	подпись, подтверждающая получение экземпляра, что является нарушением ч.1 ст. 67 ТК РФ			
6	Наименование должности «Воспитатель группы продленного дня» не соответствует профессиональному стандарту, чем нарушены требования абз. 3 ч.2. ст 57 ТК РФ	До 28.10.2019 года	Робулец Н.П., специалист по кадрам	Штатное расписание будет приведено в соответствие 01.01.2020 года с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761 и письма Роструда от 21.01.2014 года №ПГ13299-6-1 «О соответствии должности профессии и специальности» (приложение № 6)
7	В ходе проверки рассмотрены личные карточки унифицированной формы Т-2, на Горелик А.С., Горскую Ю.М., Ащук О.А., Точкину И.А. в нарушение п.12 отсутствуют подписи работников в ознакомлении с записями о приеме на работу и о переводе на другую работу	До 28.10.2019 года	Робулец Н.П., специалист по кадрам	Замечание по данному нарушению устранены, личные карточки приведены в соответствие (приложение №7).
8	Предварительные медицинские осмотры в учреждении не проводятся, чем нарушены требования абз.12ч2 ст. 212 ТК РФ Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011 № 302н.	До 28.10.2019 года	Робулец Н.П., специалист по кадрам	Планируется заключение контракта на предварительный медицинский осмотр с учетом вновь принятых сотрудников на 2020 год (приложение №8)
9	В нарушение ст.60.1, 60.2 ТК РФ с Тихановым В.А. не заключен трудовой договор работы по совместительству по профессии «Электромонтёр», не оформлено совмещение профессий	До 28.10.2019 года	Робулец Н.П., специалист по кадрам	В трудовом договоре с Тихановым В.А. была допущена техническая ошибка, функции электромонтёра Тиханов В.А. не исполняет. Ошибка устранена. Тиханов В.А. принят на должность «Рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий» (пр №76 от 04.07.2012 года) (приложение №9)

